

STRATEJİK AMAÇ ve HEDEFLER		2019 Gerçekleşme %	2020 Gerçekleşme %
<b>Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.</b>		64,21	64,67
Hedef 1.1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.	53,97	66,97
Hedef 1.2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	70	78,57
Hedef 1.3	Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.	52,86	52,81
Hedef 1.4	Öğrenci niteliği artırılabacaktır.	80	60,32
<b>Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.</b>		41,98	44,24
Hedef 2.1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi işbirliği geliştirilecektir.	26,67	38,98
Hedef 2.2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.	31,25	50
Hedef 2.3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.	40	25
Hedef 2.4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.	70	63
<b>Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.</b>		70,22	40,74
Hedef 3.1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.	70	80,09
Hedef 3.2	Mezunlarla iletişim ve işbirliği güçlendirilecektir.	73,44	18,57
Hedef 3.3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.	67,22	23,56
<b>Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.</b>		34,78	25,55
Hedef 4.1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.	54	0
Hedef 4.2	Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.	35,34	1,64
Hedef 4.3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabacaktır.	15	75
<b>Amaç 5- Uluslararasılaşmak</b>		49,60	23,38
Hedef 5.1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.	40	20
Hedef 5.2	Uluslararası işbirliği süreçleri geliştirilecektir.	50	0
Hedef 5.3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabacaktır.	50	50
Hedef 5.4	Uluslararası görünürlük daha da artırılabacaktır.	58,41	23,53

AMAÇ (A1)	<b>Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.</b>				
HEDEF (H1.1)	<b>Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.</b>				
Hedefin Performansı	% 66,97				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Ders müfredatları konusunda dış paydaş görüşlerinin Covid -19 salgınının da etkisiyle yeterli düzeyde alınamaması, enstitülerin mevcut eğitim faaliyetleri dışına çıkamayıp, yeterli sayıda disiplinlerarası lisansüstü program açmaması hedefteki sapmaya neden olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Birim Danışma Kurullarınca ders müfredatlarıyla ilgili hedeflenen düzeyde dış paydaşların görüş ve önerilerinin alınması sağlanacaktır. Akreditasyon hedefine ulaşmak ve Akreditasyona yönelik çalışmaları kurumsal olarak sürdürmek amacı ile <b>Akreditasyon Çalışma Grubu</b> oluşturulmuştur. 2020 yılında iki yeni disiplinlerarası program açılmıştır. Birimlerarası işbirliği sağlamak için oluşturulan <b>Enstitü Çalışma Grubu</b> 'nun çalışmaları ile disiplinlerarası programlar hedeflenen düzeyde artırılabilecektir.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1 Akredite olan lisans programlarının toplam lisans program içindeki oranı (%) (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	50	23,07	30	28,85	83,41
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	YÖK Kalite Kurulu tarafından akreditasyonlara verilen önem daha da artmış olup, bu gösterge önemini korumaktadır.				
Etkililik	Hedefe ulaşacak düzeyde akreditasyon başvuruları yapılmış olup 2020 yılında bir lisans programı daha akredite edilmiştir. Akreditasyon süreçleri ile Kalkınma Planında yer alan "Nitelikli insan güçlü toplum" ve "Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi" amaçlarına katkı sağlanmaya devam edilecektir.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Her yıl mevzuat gereği Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlanmakta ve YÖK Kalite Kuruluna gönderilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.2 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	15	14	19	16	40

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
<b>Etkililik</b>	2020 yılında iki yeni disiplinlerarası program açılmasına rağmen performans göstergesi hedef değerine ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam anlamıyla karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Öncelikli sektörlerle yönelik önlisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı ve çeşitliliği artırılacak ve bu alandaki Ar-Ge faaliyetlerine üniversiteler nezdinde özel önem verilecektir." politikasına katkı sağlanmış olacaktır.
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde araştırmacılarda ortak çalışma kültürünün yetersizliği risk oluşturmaktadır. Bu riski ortadan kaldırmak için işbirliğini artırıcı toplantı ve eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.3 Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı	15	12	30	2	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine Covid-19 salgınının da etkisi ile ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir" ve "Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi" politikasına katkı sağlanmış olacaktır.
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı olmamıştır.

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.4 Öğrenci ders değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	20	5,48	6,03	6,01	96,36

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine makul düzeyde ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Yükseköğretimde Kalite Güvence Sistemi" amacına katkı sağlanmaya devam edilecektir.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

<b>AMAÇ (A1)</b>	<b>Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.</b>				
Hedef (H1.2)	<b>Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.</b>				
Hedef (H1.2) Performansı	% 78,57				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değere yaklaşmış olmasına rağmen bazı birimlerde teknolojik altyapı eksikliğinin bulunması memnuniyet oranını olumsuz etkilemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefin gerçekleşmesini sağlamak üzere mali kaynaklar yönünden öncelik sağlanarak, eğitim-öğretime ilişkin teknolojik altyapı eksikliğinin iyileştirilmesi sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 1.2.1 Kütüphanedeki basılı kitap sayısı (*) *Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.	20	119.252	121.600	122.939	100
---	----	---------	---------	---------	-----

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal unsurlar açısından riskler bulunmamakla beraber, basılı yayın alımında yıllık ödenek yetersizlikleri söz konusudur.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.2 Derslerde ve etkinliklerde çağdaş araç gereçlerin kullanılması memnuniyet oranı (1-10)	30	6,65	7,00	6,75	28,57

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen dijital dönüşüm eylemlerinin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar, göstergesi ihtiyacı hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değeri kısmen gerçekleştirilmiş olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Gösterge; Kalkınma planında yer alan nitelikli insan yetiştirilmesi kapsamında dijital çağa ayak uydurma ve bilgiye ulaşımında açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesine katkı sağlamaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Hedefe ulaşma süresi bakımından bütçe imkanları kısmen risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 1.2.3 Öğrenci başına derslik (derslik + amfi) büyüklüğü (m <sup>2</sup> )	25	1,40	1,50	1,73	100
--	----	------	------	------	-----

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Hedefe ulaşma süresi bakımından bütçe imkanları kısmen risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.4 Öğrenci serbest çalışma alanı (m <sup>2</sup> ) (*) *Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.	25	7.200	7.700	7.801	100

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Hedefe ulaşma süresi bakımından bütçe imkanları kısmen risk oluşturmaktadır.				

AMAÇ (A1)	<b>Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.</b>
HEDEF (H1.3)	<b>Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.</b>
HEDEF (H1.3) PERFORMANSI	% 52,81
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapmada Covid-19 salgını kapsamındaki kısıtlamalar etkili olmuştur.

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler

Akademisyen yayın sayısını artırmak için BAP Yönergesi revize edilmiş olup yeni destek ve teşvik mekanizmaları geliştirilmiştir. Rektörlük bünyesinde **Yayın Destek Birimi** oluşturulacaktır. Eğitimcilerin eğitimi konusunda da uzaktan eğitim altyapısı hazırlanmaktadır.

Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.1 Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI-exp, AHCI) sayısı	25	0,70	0,85	0,73	20

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşılamamış, tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde akademik personelin motivasyon düşüklüğü ile ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel faaliyetlere ayrılan kaynakların azalması risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.2 Eğitimcilerin eğitimine katılan öğretim üyesi sayısı	15	40	80	198	100

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmış olup, tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.3 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	15	39	32	31,32	100

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan Nitelikli insan güçlü toplum amacına ve "Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir." politikasına katkı sağlanmaktadır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	YÖK tarafından, taleplerin üzerinde yapılan kontenjan artışları gösterge üzerinde risk oluşturabilmektedir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.4 Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı	20	400	450	18	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine Covid-19 salgın sürecindeki kısıtlamalardan dolayı ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesini sağlamakla Kalkınma planlarında yer alan "Bilim alanlarına yönelik nitelikli çalışmalar ile araştırmacı insan gücü kapasitesinin artırılmasına yönelik ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma temalı bilimsel etkinlikler gerçekleştirilecektir" politikasına katkı sağlanmış olacaktır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesinde bütçe kısıtlarının olması nedeniyle mali riskler bulunmaktadır.



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.5 Öğrencilerin öğretim elemanları değerlendirme memnuniyet oranı (1-10 arası)	25	5,73	6,53	6,30	71,25

## Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar tam olarak karşılanamamıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

## AMAÇ (A1)

**Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.**

HEDEF (H1.4)	<b>Öğrenci niteliği artırılabacaktır.</b>				
HEDEF (H1.4) PERFORMANSI	% 60,32				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2019-2020 Bahar ve 2020-2021 Güz dönemi eğitim -öğretim faaliyetlerinin uzaktan eğitim ile yürütülmesi nedeniyle öğrencilere yönelik girişimci ve yenilikçilik içerikli proje hazırlama eğitimleri yeterli sayıda gerçekleştirilememiştir. Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik etkinliklerinin düzenlenememesi hedefe ilişkin sapmada etkili olmuştur. Ülke genelindeki kısıtlamalar nedeniyle yarışma ve organizasyonlar da yapılamamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Uzaktan eğitim altyapısı ile öğrencilere yönelik etkinlikler artırılabacaktır. Öte yandan sosyal hayatı da etkileyen salgın sürecinin neden olduğu kısıtlamaların kaldırılması beklenmektedir.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 1.4.1 Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı	20	12	25	22	76,92
---	----	----	----	----	-------

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine makul düzeyde ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.2 Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20	99	140	115	39,02

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Covid-19 salgını kısıtlamaları kapsamında eğitim-öğretimin yüz yüze yapılamaması nedeniyle performans göstergesi hedef değerine ulaşılamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile "Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.3 Girişimci ve yenilikçiliği önceleyen proje hazırlama eğitimi alan öğrenci sayısı	20	628	1.000	133	0

## Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Öğrenci niteliğinin artırılmasına ilişkin değerlendirmede "Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı" göstergesinin daha çok katkı vereceği düşünüldüğünden Stratejik Planın 2021, 2022, 2023 yıllarını kapsayan 2020 yılı güncellemesi kapsamında bu göstergenin yerine "Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı" göstergesi getirilmiştir. Bu gösterge, Ülkemiz üst politika belgelerindeki girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, bilgi toplumunun gerektirdiği temel bilgi ve becerilerle donanmış, üretken ve mutlu bireylerin yetişmesi temel amacı çerçevesinde belirlenmiştir.				
Etkililik	Covid-19 salgını kısıtlamaları kapsamında eğitim-öğretimin yüz yüze yapılamaması nedeniyle performans göstergesi hedef değerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Stratejik Planın kalan yıllarına ilişkin güncelleme ile performans göstergesinin yerine yeni gösterge tanımlanmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.4 Kurum dışı proje başvurusu yapan öğrenci /proje sayısı (*) <i>*Proje sayısı kullanılacaktır.</i>	20	20	30	39	100

## Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.5 Ulusal ve Uluslararası yarışmalara katılan öğrenci sayısı	20	56	70	68	85,71

## Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Öğrenci niteliğinin artırılmasına ilişkin değerlendirmede "BAP kaynaklarından desteklenen (lisans+lisansüstü) tez proje sayısı" göstergesinin daha çok katkı vereceği düşünüldüğünden Stratejik Planın 2021, 2022, 2023 yıllarını kapsayan 2020 yılı güncellemesi kapsamında göstergenin yerine "BAP kaynaklarından desteklenen (lisans + lisansüstü) tez proje sayısı" göstergesi getirilmiştir.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Stratejik Planın kalan yıllarına ilişkin güncelleme ile performans göstergelerinin yerine yeni gösterge tanımlanmıştır.

<b>AMAÇ (A2)</b>	<b>Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.</b>				
<b>HEDEF (H2.1)</b>	<b>Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.</b>				
HEDEF (H2.1) PERFORMANSI	% 38,98				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeffteki sapmada enstitülerin KÜSİ kapsamında tezler için yeterince yönlendirme ve teşvik yapamaması, sanayi kuruluşları ile yeterince proje yapılmaması ve Girişimcilik ve Yenilikçilik Endeksinde beklenen sıraya çıkılamaması etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefi olumsuz etkileyen sanayi odaklı lisansüstü tez sayısını artırılması için yeni BAP Yönergesinde destek ve teşvik mekanizmaları oluşturulmuştur. Ayrıca Enstitü ve Sanayi İşbirliği Çalışma Grupları oluşturulmuştur.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO- UYGAR)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.1 Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi içerikli ders sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	15	109	130	89	0
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İlgili performans göstergesi 2020 yılında yapılan stratejik plan güncellemesi ile planın kalan yıllarından kaldırılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.2 Girişimci ve yenilikçi üniversite endeks sıralaması	40	37	30	33	57,14

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	TÜBİTAK tarafından, üniversitelerin girişimcilik ve yenilikçilik performanslarına göre sıralanması bu göstergenin önemini ortaya koymaktadır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşmamıştır. Hedeflenen düzeye ulaşılacağı düşünüldüğünden performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik " hedefine katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.3 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, kontrat vb.)	15	5	15	12	70

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
------------------	--	--	--	--	--

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar makul seviyede karşılanmamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" hedefine katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Gelişmiş sanayi bölgelerine olan uzaklık, gösterge hedefi için risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.4 Faal olan öğretim üyesi (kurucu + ortak) teknoloji şirketi sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	15	19	27	22	37,50

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	TÜBİTAK tarafından, üniversitelerin girişimcilik ve yenilikçilik performanslarına göre sıralanması bu göstergenin önemini ortaya koymaktadır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" hedefine katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.5 Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı	15	5	15	0	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
------------------	--	--	--	--	--

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan " İmalat sanayiinin katma değerli üretim yapabilmesi ve yenilikçi ürün geliştirme kapasitesinin artırılması yönünde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve yeniliği esas alan bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır" politikasına katkı sağlanacaktır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

<b>AMAÇ (A2)</b>	<b>Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.</b>				
<b>HEDEF (H2.2)</b>	<b>Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.</b>				
HEDEF (H2.2) PERFORMANSI	% 50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefin gerçekleşmemesinde proje başvurusu yapılmasına rağmen hedeflenen düzeyde TÜBİTAK proje desteği alınamaması ve lisansüstü öğrenci sayısının yeterli düzeyde artmaması etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	BAP Yönergesinde destek ve teşvik mekanizmaları oluşturulmuştur. Ayrıca Enstitü ve Sanayi İşbirliği Çalışma Grupları oluşturulmuştur. Kabul edilmeyen projelere yönelik analizler yapılarak, sürecin aksayan yönlerine yönelik iyileştirmeler yapılacaktır. Lisansüstü öğrenci kabul sürecinde anabilimdalı bazında kriterler belirlenecek ve yüksekisans düzeyinde İngilizce hazırlık sınıfının kaldırılması planlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO-UYGAR)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.1 Yıllara göre destek almaya hak kazanan TÜBİTAK Proje sayısı	25	49	57	26	0
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Stratejik Planın 2021, 2022, 2023 yıllarını kapsayan 2020 yılı güncellemesi kapsamında göstergenin adı "Kamu kurumları ve özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, DOKAP, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP 08)" olarak revize edilmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				

Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Güncellenen performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.2 Lisansüstü (tezli yüksek lisans +doktora) öğrenci sayısının toplam öğrenci (Ön lisans, lisans, lisansüstü) sayısına oranı	25	13	18	9,41	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmakla birlikte ileriki yıllar için göstergelerin devam ettirimesinin faydalı olacağı değerlendirilmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.3 Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı	25	0	2	9	100

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
------------------	--	--	--	--	--



Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. 2020 yılı içerisinde başvurusu önceki yıllarda yapılmış 5 ulusal, 4 de uluslararası patent tescillenmiştir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Üniversiteler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarına ait patent, faydalı model, tasarım vb. fikri hakların envanteri çıkarılarak özel sektörün bu envanterden faydalanabilmesi için bilgilendirme çalışmaları yapılacak ve özel sektörün bu hakları talebi halinde ticarileştirmeye yönelik teşviklerde öncelik verilecektir" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.4 YÖK 100/2000 doktora burs programı öncelikli ana alan ve öğrenci sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	25	18 - 41	21-52	52	100
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Bilim, Teknoloji ve Yenilik" hedefi bu göstergenin izlenmesindeki önemi ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış, plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan " Ar-Ge personeli ihtiyacının karşılanması amacıyla YÖK 100/2000 doktora burs programının koşulları iyileştirilerek programdan faydalanan sayısı artırılabilecektir" ve "Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi işbirliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir" politikasına katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Öngörülmeleyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

AMAÇ (A2)	<b>Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.</b>				
HEDEF (H2.3)	<b>Araştırma altyapısı geliştirilecektir.</b>				
HEDEF (H2.3) PERFORMANSI	% 25				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefin gerçekleşmemesinde araştırma altyapıları için akreditasyon çalışması yapılamaması ve bütçe imkanlarının kısıtlı oluşu etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kurum, kuruluş, STK ve mezunlarla iletişimin güçlendirilmesi için Kariyer Merkezi yeniden yapılandırılmış olup Rektörlük bünyesine Kurumsal İletişim Ofisi kurulması hazırlıkları başlatılmıştır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler (Fakülte-Enstitü-YO-MYO-UYGAR), Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.1 Merkezi Araştırma Laboratuvarının hizmete girmesi	25	-	✓	✓	100
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	KTÜ'de bilimsel faaliyetlerin kalitesini ve proje yürütme potansiyelini artırmak amacıyla KTÜ Merkezi Araştırma Laboratuvarı hizmete açılmıştır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Yükseköğretim ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma altyapılarının erişilebilirliğinin artırılması ve mükerrer yatırımların önlenmesini teminen altyapılardaki makine-teçhizat, insan kaynağı, araştırma faaliyetleri ve test hizmetlerine ilişkin güncel bilgilerin yer aldığı envanter hazırlanacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 2.3.2 Akredite olan altyapı (Laboratuvar vb.) sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	15	1	2	1	0
---	----	---	---	---	---

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yetkin teknik personel eksikliği ve altyapıya ilişkin bütçe kısıtları yönünden riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.3 Kurum dışı destek, başış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, Laboratuvar vb.) sayısı	15	0	2	0	0

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.4 Kütüphane veri tabanı sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	42	46	34	0

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamış olup, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan nitelikli insan yetiştirilmesi hedefine katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin hedef değerine ulaşılmasına yönelik mali riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.5 Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı	25	15	16	6	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Bilim, Teknoloji ve Yenilik" hedefi ile üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi bu göstergenin izlenmesindeki önemi ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesinin kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılabilecektir." politika ve tedbirlere katkı sağlanmış olacaktır.
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

<b>AMAÇ (A2)</b>	<b>Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.</b>
HEDEF (H2.4)	<b>Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) daha etkin hale getirilecektir.</b>
HEDEF (H2.4) PERFORMANSI	% 63
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Stratejik hedefteki sapmaya "Akredite olan UYGAR sayısı" gösterge hedefinin gerçekleşmemesi etkili olmuştur. Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin akreditasyondan ziyade kalite belgesi alabilmelerinden dolayı Stratejik Planda yapılan güncelleme ile ilgili gösterge "Akredite olan veya Kalite Belgesi alan UYGAR sayısı" olarak değiştirilmiştir.

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler

Hedefe etki eden göstergeler önemli oranda gerçekleşmiştir. Yapılan değerlendirmeler neticesinde 10 UYGAR kapatılmış olup ortak bir UYGAR sekreteryası oluşturulmuş ve bazı aktif UYGAR'lara mekan tahsisi yapılarak destek olunmuştur. Yeni BAP Yönergesi ile UYGAR'lar için destek mekanizmaları oluşturulmuştur.

Sorumlu Birim	Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.1 UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı	20	10	50	36	65

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Bilim, Teknoloji ve Yenilik" hedefi ile yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin yeniden yapılandırılma isteği ve YÖK Kalite Kurulu tarafından hazırlanan KTÜ Geri Bildirim Raporunda UYGAR'ların iyileştirilecek alanlar içerisinde gösterilmesi bu göstergenin önemini ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup, plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine Covid-19 salgınının da etkisiyle tam olarak ulaşamamıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır" politikasına katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.2 UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi + kurum dışı) proje sayısı	35	2	15	15	100

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Bilim, Teknoloji ve Yenilik" hedefi ile yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin yeniden yapılandırılma isteği ve YÖK Kalite Kurulu tarafından hazırlanan Geri Bildirim Raporunda UYGAR' ların iyileştirilecek alanlar içerisinde gösterilmesi bu göstergenin önemini ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup, plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır." politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Öngörülmeyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Göstergeye yönelik proje faaliyetlerinin sınırlı sayıda UYGAR'lar tarafından gerçekleştiriliyor olması kurumsal risk oluşturmaktadır. Bununla birlikte göstergenin devam ettirilmesinin önemli olduğu değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.3 Akredite olan UYGAR sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	30	1	4	1	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Bilim, Teknoloji ve Yenilik" hedefi ile yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin yeniden yapılandırılma isteği ve YÖK Kalite Kurulu tarafından hazırlanan Geri Bildirim Raporunda UYGAR' ların iyileştirilecek alanlar içerisinde gösterilmesi bu göstergenin önemini ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup, plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamış olmakla birlikte performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan " 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır" politikasına katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Öngörülmeyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi devam ettirilmekle beraber 2020 yılında yapılan stratejik plan güncellemesi ile göstergeye "kalite belgesi alan UYGAR" ifadesi eklenmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.4.4 UYGAR' lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı	15	15	32	34	100

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Bilim, Teknoloji ve Yenilik" hedefi ile yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin yeniden yapılandırılma isteği ve YÖK Kalite Kurulu tarafından hazırlanan KTÜ Geri Bildirim Raporunda UYGAR' ların iyileştirilecek alanlar içerisinde gösterilmesi bu göstergenin önemini ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup, plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki Uygulama ve Araştırma Merkezi tanımı, yükseköğretim kurumları bünyesindeki teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan niteliklerini dikkate alacak şekilde yeniden yapılacaktır." politikasına katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

AMAÇ (A3)	<b>Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak</b>
HEDEF (H3.1)	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu <b>geliştirilecektir.</b>
HEDEF (H3.1) PERFORMANSI	% 80,09
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Stratejik hedefteki sapma "Öğrencilerin memnuniyet düzeyi" göstergesinin alt parametrelerinde belirtilen; kültür sanat olanakları, sağlanan burs olanakları, ödül çeşitliliğinin yeterlilik düzeyi, yabancı dil eğitiminin yeterlilik düzeyi gibi alanlarda sonuçların düşük olmasından kaynaklanmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefin düşük gerçekleşmesine neden olan konularla ilgili sorumlu birimler nezdinde gerekli iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.
Sorumlu Birim	Rektörlük, Tüm Birimler



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.1 Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	25	0	6,50	6,79	100

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Kamuda İnsan Kaynakları" hedefi bu göstergenin izlenmesini bakımında önemlidir. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılabilecektir" politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Öngörülmeyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.2 İdari personelin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	25	5,89	6,20	6,51	100

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Kamuda İnsan Kaynakları" hedefi bu göstergenin izlenmesini bakımında önemlidir. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılabilecektir" politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Öngörülmeyen maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.



Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.3 Öğrencilerin memnuniyet düzeyi (1-10 puan)	30	5,32	6	5,70	55,88

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Eğitim" hedefi bu göstergenin izlenmesindeki önemi ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşamamıştır. Bununla birlikte performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan Nitelikli insan, güçlü toplum" ve "Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek, öğrenci yeterliliği üzerindeki etkisi izlenecektir" politika ve tedbirlerine katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde özellikle öğrencilere sağlanan burs gibi bazı konularda kurumsal riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.4 Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	20	27	30	29	66,67

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgeleri ile belirtilen "Kamuda İnsan Kaynakları" hedefi bu göstergenin izlenmesini önemi ortaya koymaktadır. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine kısmen ulaşmıştır. Performans hedef düzeyinde değişikliği ihtiyacı yoktur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılabilecektir" politika ve tedbirlere katkı sağlanmıştır.				

Etkinlik	Öngörülmeven maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

AMAÇ (A3)	Kurumsal <b>kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak</b>				
HEDEF (H3.2)	<b>Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.</b>				
HEDEF (H3.2) PERFORMANSI	% 18,57				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite işbirliğinin güçlendirilmesi için oluşturulan mezun izleme sistemine hedeflenen düzeyde mezun kaydı sağlanamaması ve Covid-19 salgınındaki sınırlandırmalar nedeniyle mezun toplantılarının yeterli düzeyde yapılamaması stratejik hedefin istenilen düzeyde gerçekleşmemesine neden olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedefin gerçekleşmesine yönelik mezun-öğrenci bilgi paylaşımı ve mezun etkinliklerine devam edilecek olup, Mezun Bilgi Sisteminin etkin kullanımını sağlamak üzere Kariyer Merkezi yeniden yapılandırılmıştır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.1 Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	50	12	20	6	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgeleri ile belirtilen mezun-üniversite işbirliğinin güçlendirilmesi politikası bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. KTÜ, akademik birimleri ve Kariyer Merkezi tarafından mezun buluşma ziyareti düzenlenmektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite işbirliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır" politikasına katkı sağlanmaktadır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.2 Mezun sistemine kayıtlı mezun sayısı	50	14.200	30.000	20.068	37,14

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgeleri ile belirtilen mezun izleme sistemi kurulması politikası bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Değerlendirme döneminde performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmamış olup plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite işbirliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır" politikasına katkı sağlanmaktadır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

### AMAÇ (A3)

### Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak

HEDEF (H3.3)	Kalite kültürü <b>yaygınlaştırılacaktır.</b>
HEDEF (H3.3) PERFORMANSI	% 23,56
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Covid-19 salgını, bilgilendirme ve eğitim amaçlı toplantıların hedeflenen düzeyde yapılamamasında etkili olmuştur.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kalite komisyonuna katılan yeni üyelerle birlikte eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine daha ağırlık verilecektir.
Sorumlu Birim	Üniversite Kalite Komisyonu

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.1 Kalite Komisyonunun bilgilendirme ve eğitim amaçlı yaptığı toplantı sayısı	50	3	12	4	11,11

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak" politikası bu göstergenin izlenmesindeki önemi belirtmektedir. Değerlendirme döneminde performans göstergesini kalite kültürünün yaygınlaştırılması için başlanılan birim iç değerlendirme süreçleri etkilemiştir. Plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.2 Kalite komisyonu tarafından kurum içinde iç değerlendirmesi yapılan birim sayısı (*)  *Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.	50	0	50	18	36

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak" politikası bu göstergenin izlenmesindeki önemi belirtmektedir. Plan döneminin geri kalan yılları için hedef ve performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı olmadığı değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi hedefine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				

AMAÇ (A4)	<b>Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak</b>				
HEDEF (H4.1)	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.				
HEDEF (H4.1) PERFORMANSI	% 0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefteki sapmaya; Covid-19 salgını kapsamındaki kısıtlamalar neden olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	KTÜ TV-Radyo' nin toplum sorunlarına yönelik program sayısı artırılacak, Rektörlük-öğrenci kulübü toplantıları ile öğrenci kulüplerinin de bu konuda faaliyetleri teşvik edilecektir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler, KTÜ TV, KTÜ Radyo, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1 Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	30	30	40	1	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.2 Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	30	15	18	4	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
-----------	--	--	--	--	--

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.3 KTÜ TV-Radyo'da toplum sorunlarına yönelik yapılan program sayısı	40	10	30	1	0

## Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

<b>AMAÇ (A4)</b>	<b>Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak</b>
<b>HEDEF (H4.2)</b>	<b>Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.</b>
HEDEF (H4.2) PERFORMANSI	% 1,64
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefteki sapmaya; Covid-19 salgını kapsamındaki kısıtlamalar neden olmuştur.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversite-Kamu Kurumları işbirliğini için yeni protokoller yapılacaktır. Kamu kurumları ile özel sektöre yönelik eğitim ve sertifika programları çeşitlendirilecektir. Covid-19 salgını kısıtlamalarının kalkması beklenmektedir.
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1 Sürekli Eğitim UYGAR tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	30	15	20	5	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen bireylerin kişilik ve kabiliyetlerinin sürekli olarak gelişimini hedefleyen hayat boyu öğrenme anlayışının toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılma ihtiyacı, sertifikasyon programlarının önem kazanması, bu faaliyetlere üniversite üst yönetiminin de olumlu bakışı bu göstergesi önemli kılmaktadır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Covid-19 salgını kapsamındaki sınırlayıcı tedbirler nedeniyle gerçekleştirilen faaliyetlerle tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır" ve "Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir" politika ve tedbirlerine katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Sürekli Eğitim Merkezin hizmet verdiği ve büyük çoğunluğunu kamu kurumları olduğu düşünüldüğünde faaliyetlerin sürekliliği kurumsal risk taşımaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.2 Uzaktan Eğitim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	30	25	60	4	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen bireylerin kişilik ve kabiliyetlerinin sürekli olarak gelişimini hedefleyen hayat boyu öğrenme anlayışının toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılma ihtiyacı, sertifikasyon programlarının önem kazanması, bu faaliyetlere üniversite üst yönetiminin de olumlu bakışı bu göstergesi önemli kılmaktadır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
------------------	--

Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Uzaktan Eğitim UYGAR gerçekleştirdiği sertifika ve kurs programları ile özellikle gençlerin bilgisayar bilimleri alanında gelişimini desteklemektedir. Covid-19 salgını kapsamındaki sınırlandırıcı tedbirler ve 2019-2020 bahar ve 2020-2021 güz dönemi eğitim -öğretim faaliyetlerinin uzaktan eğitim ile yürütülmesi nedeniyle tespit ve ihtiyaçlar karşılanamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde özellikle bu faaliyetleri veren özel eğitim kurumlarının da gerçekleştirmesi çevresel bir risk olacağı düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.3 Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı	40	966.690	1.400.000	984.445	4,10

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen bireylerin yaşam kalitesinin yükseltilmesi, ekonomik ve sosyal hayata aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının temin edilebilmesi, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerinin sürekli olarak gelişimini hedefleyen hayat boyu öğrenme anlayışının toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılması amacıyla, toplumun bu hizmetler konusunda zengin içerikli ve güncel birim web sayfaları ile bilgilendirilme ihtiyacı bu göstergeye olan önemi ortaya koymaktadır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Gösterge Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Nitelikli insan, güçlü toplum" amacına katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.



AMAÇ (A4)	<b>Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak</b>				
HEDEF (H4.3)	<b>Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabacaktır.</b>				
HEDEF (H4.3) PERFORMANSI	% 75				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapmada, 2020 yılı sonunda hizmete açılması planlanan Çocuk Hastanesinin yılı ödeneğindeki yetersizlik; Dış Hekimliği Fakülte binasının yüklenici firmadan kaynaklı gecikmeler, mali acz ve 7161 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik yapılmasına Dair Kanunla iş için süre uzatımına gidilmiş olması etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yapım süreci devam eden Çocuk Hastanesinin tamamlanabilmesi için yılı ödeneği ve diğer ek ödenek temin işlemleri, Dış Hekimliği Fakülte binasının da kanuni bekleme sürelerini müteakip tamamlanabilmesi planlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi), Dış Hekimliği Fakültesi, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.1 Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı	20	73,75	74	74,50	100
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Sağlıkta Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı'nın "Anket Uygulama Rehberi" ve "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki hesaplama yöntemindeki değişiklikten dolayı planın kalan üç yılı için performans hedef düzeyinde güncelleme yapılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Sağlık Uygulama Tebliği'nde uygulanan ücret politikası, sağlık malzeme harcamalarına ayrılan bütçenin yetersizliği hedef değer gerçeleşmesinde risk oluşturmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 4.3.2 Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı	20	73,75	74	77,44	100
--	----	-------	----	-------	-----

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmıştır. Sağlıkta Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı'nın "Anket Uygulama Rehberi" ve "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki hesaplama yöntemindeki değişiklikten dolayı planın kalan üç yılı için performans hedef düzeyinde güncelleme yapılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Sağlık Uygulama Tebliği'nde uygulanan ücret politikası, sağlık malzeme harcamalarına ayrılan bütçenin yetersizliği hedef değer gerçeğleşmesinde risk oluşturmaktadır.				
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.3 Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı	20	49	50	52	100

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmıştır. Sağlıkta Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı'nın "Anket Uygulama Rehberi" ve "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki hesaplama yöntemindeki değişiklikten dolayı planın kalan üç yılı için performans hedef düzeyinde güncelleme yapılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde özellikle döner sermaye bütçesindeki ödeme dengesinin giderek bozulması hedef değer gerçeğleşmesinde risk oluşturmaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.4 Çocuk Hastanesinin ve Diş Hekimliği Fakülte binasının hizmete açılması	25	0	2	0	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemiz üst politika belgelerinde bireylerin yaşam kalitesinin yükseltilmesi, ekonomik ve sosyal hayata aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının temin edilebilmesi, fiziki altyapının ve insan kaynağının niteliğinin artırılması amacı bu göstergeye ilişkin faaliyetlere ihtiyaç duyurmuştur. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Diş Hekimliği Fakültesi yapım işine ait iş artışları, yüklenici kaynaklı sebepler ve 7161 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla iş için süre uzatımına gidilmiş, bu nedenlerden dolayı performans hedefi gerçekleşmemiştir. Diş Hekimliği Fakültesi binasının ve Çocuk Hastanesinin de 2021 yılında tamamlanması planlanmaktadır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanacaktır.
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yasal, çevresel ve bütçe imkanları açısından riskler bulunmaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.5 Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı	15	29	30	79	100

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Ülkemiz üst politika belgelerinde bireylerin yaşam kalitesinin yükseltilmesi, ekonomik ve sosyal hayata aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının temin edilebilmesi, fiziki altyapının ve insan kaynağının niteliğinin artırılması amacı bu göstergeye ilişkin faaliyetlere ihtiyaç duyurmuştur.
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara ve "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu" politikasına katkı sağlamıştır.

Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

<b>AMAÇ (A5)</b>	<b>Uluslararasılaşmak</b>				
HEDEF (H5.1)	<b>Değişim programları etkin hale getirilecektir.</b>				
HEDEF (H5.1) PERFORMANSI	% 20				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğrencilerin değişim programlarına yönelik isteksizliği, vize ile ilgili zorluklar, öğrencilerin yabancı dil düzeyinin istenen seviyede olmaması gibi sebeplerin yanında Küresel düzeyde yaşanan ve ülkemizde de bir yıldır etkili olan Covid-19 salgını kapsamındaki sınırlandırmalar hedeflenen performans düzeyine ulaşamamasında etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır. Bu kapsamda Dış İlişkiler Ofisi Yönergesinde kapsamlı bir yapısal değişikliğe gidilmiştir. Genel Koordinatörlük ve altında üç yeni alt koordinatörlük kurularak bağımsız çalışan yapılar tek çatı altında toplanmıştır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Dış İlişkiler Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde gelen öğrenci sayısı	20	12	20	8	0
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde uluslararası siyasi tartışmalar, yabancı Erasmus+ öğrencilerinin ülkemizi ve üniversitemizi tercih etmemesinde etkili bir faktör olmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.2 Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde giden öğrenci sayısı	20	413	520	245	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrencilerin değişim programlarına yönelik isteksizliği, vize ile ilgili zorluklar, öğrencilerin yabancı dil düzeyinin istenen seviyede olmaması hedeflenen performans seviyesine ulaşma açısından risk teşkil etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.3 Diğer Üniversitelerle yapılan ikili anlaşma sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	146	164	268	100

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.4 Değişim programları kapsamında giden-gelen akademisyen sayısı (*) <i>*Gelen akademisyen sayısı esas alınmıştır.</i>	20	19-10	35-13	0	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır" politikasına katkı sağlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde uluslararası siyasi tartışmalar hedeflenen performans seviyesine ulaşma açısından risk teşkil etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.5 Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün yapmış olduğu tanıtım toplantı sayısı	20	12	20	9	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı temel politikaları bu göstergenin izlenmesini gerekli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşmamıştır. Hedefe ulaşılmasında küresel düzeyde yaşanan ve ülkemizde de bir yıldır etkili olan Covid-19 salgını kapsamındaki sınırlandırmalar etkili olmuştur Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanmaktadır.				

Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

<b>AMAÇ (A5)</b>	<b>Uluslararasılaşmak</b>				
HEDEF (H5.2)	<b>Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.</b>				
HEDEF (H5.2) PERFORMANSI	% 0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Birimlerin girişimlerinin yetersiz kalması ve kısmen bütçe imkanlarının yetersiz olması belirlenen performans hedefine ulaşamamasında etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Diğer üniversitelerle uluslararası ortak program açılması amacıyla akademik birimler teşvik edilecek, gerekli çalışmaları yürütmeleri konusunda destek sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler, Dış İlişkiler Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.1 Diğer Üniversitelerle açılan uluslararası ortak program sayısı (*)	50	0	1	0	0
<i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>					

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 5.2.2 Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı	50	6	15	3	0
---	----	---	----	---	---

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	On birinci Kalkınma Planında yer alan "Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır" politikası ile "Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı" temel politikaları Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetleri önemli hale getirmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Hedefe ulaşamamasında küresel düzeyde yaşanan ve ülkemizde de bir yıldır etkili olan Covid-19 salgını kapsamındaki sınırlandırmalar etkili olmuştur. Performans hedef düzeyinde değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin Kalkınma Planında yer alan "Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, riskler bulunmamakla beraber bütçe imkanları bakımından riskler bulunmaktadır.

AMAÇ (A5)	<b>Uluslararasılaşmak</b>				
HEDEF (H5.3)	<b>Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır.</b>				
HEDEF (H5.3) PERFORMANSI	% 50				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	"% 100 yabancı dilde eğitim verilen program sayısı"nın yeterli düzeyde artırılamaması hedeflenen performans oranına ulaşamamasında etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	% 100 yabancı dilde yürütülen program sayısının artırılması yönünde akademik birimler nezdinde farkındalık oluşturulacaktır.				
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Yabancı Diller Yüksekokulu				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)



PG 5.3.1 Eğitimi % 100 yabancı dilde yürüten program sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	50	8	9	8	0
---	----	---	---	---	---

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	On birinci Kalkınma Planında yer alan Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabilecek, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılabilecektir" politikası ile "Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı" temel politikaları Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetleri önemli hale getirmiştir.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi değerine ulaşamamış, performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin Kalkınma Planında yer alan "Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabilecek, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılabilecektir" politikasına katkı sağlayacaktır.				
<b>Etkinlik</b>	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergesinin devam ettirilmesi kurumsal risk taşımakla birlikte ileriki yıllar için hedeflenen değerlere ulaşılacağı değerlendirilmiştir.				
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.2 Yabancı dilde verilen ders sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	25	104	188	308	100

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
<b>Etkinlik</b>	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 5.3.3 Yabancı dilde ders verme yetkinliği olan akademisyen sayısı (*)	25	270	290	295	100
<i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>					

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi, Stratejik Planın 2021, 2022, 2023 yıllarını kapsayan 2020 yılı güncellemesi kapsamında kalan yıllar için stratejik planda izlenmeyecektir.

### AMAÇ (A5)

### Uluslararasılaşmak

HEDEF (H5.4)	<b>Uluslararası görünürlülük daha da artırılabacaktır.</b>				
HEDEF (H5.4) PERFORMANSI	% 23,53				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Coğrafi konum ve uluslararası tanınırlıktaki eksikliklerden kaynaklanan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı ve yabancı dil web sitesi ziyaretçi sayısının hedeflenen düzeyde gerçekleşmemesi hedefe ilişkin sapma nedenidir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Mevcut yabancı dil web siteleri hedef kitlenin ihtiyaçlarını karşılayacak içeriklerle zenginleştirilecek, tanıtım faaliyetlerinin etkinliği artırılacak, yabancı öğretim elemanı istihdamı için teşvik mekanizmaları oluşturulacaktır (barınma, tesis imkaları vb.). Bu hususta yönerge hazırlanmaktadır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler, TÖMER				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.1 Yabancı dil web sitesi ziyaretçi sayısı (İngilizce-Arapça-Rusça)	20	47.619 34.303 5.419	52.000 38.000 56000	50.070 - 4.436	0

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Öngörülen gösterge değerine ulaşamamasında Covid-19 salgını nedeniyle yapılamayan KTÜ Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavınınında etkisi olmuştur. Göstergenin hedef gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.2 Katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı	20	0	2	1	50

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında YÖK tarafından 2018 yılında pilot üniversitelerden biri olarak seçilen Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine Covid-19 salgını kapsamındaki kısıtlamalardan dolayı ulaşamamıştır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin Kalkınma Planında yer alan "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde çevresel ve bütçe imkanları bakımından riskler bulunmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.3 Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	6	16	4	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında YÖK tarafından 2018 yılında pilot üniversitelerden biri olarak seçilen Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Nitelikli yabancı uyruklu akademisyenlerin toplam istihdamı oranı içindeki payı artırılacaktır" politikasına katkı sağlanmış olacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal riskler bulunmakla birlikte ileriki yıllarda gösterge hedeflerine ulaşılacağı değerlendirilmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.4 Yabancı uyruklu öğrenci sayısı (*) <i>*Sayılar kümülatif artışı göstermiştir.</i>	20	1.324	1.700	1.453	34,31

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında YÖK tarafından 2018 yılında pilot üniversitelerden biri olarak seçilen Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde coğrafi konum, siyasi ilişkiler, ücret ve sosyal imkanlar bakımından riskler bulunmakla beraber, gösterge hedeflerine ileriki yıllarda ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2020 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG 5.4.5 Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı	20	5	8	6	33,33
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı kapsamında YÖK tarafından 2018 yılında pilot üniversitelerden biri olarak seçilen Üniversitemiz açısından bu gösterge kapsamındaki faaliyetler önemli hale gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi hedef değerine Covid-19 salgını kapsamındaki kısıtlamalardan dolayı ulaşamamıştır. Performans göstergesi değerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır" politikasına katkı sağlanmıştır.				
Etkinlik	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ilerleyen yıllarda bütçe imkanları kısmen risk oluşturmaktadır.				

#### 4- Performans Bilgi **Sisteminin Değerlendirilmesi**

KTÜ'nün kurumsal gelişimine katkı sağlanması, rekabet gücünün artırılması, kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, stratejik hedeflerine ulaşabilmesi, gerek birimleri gerekse dış paydaşlar ile arasındaki iletişimin geliştirilmesi ve karar alma süreçlerinde kullanılması amacıyla bilginin üretilmesi, yönetilmesi ve paylaşılması için 04.10.2013 tarihinde Üniversitemiz Yönetim Bilgi Sistemi Birimi kurulmuştur.

KTÜ Stratejik planı ve İç Kontrol Sisteminde yer alan performans göstergelerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve koordinasyonun sağlanması amacıyla oluşturulan "Stratejik Plan Bilgi Sistemi", 2016 yılından itibaren Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca yürütülen çalışmalarla daha dinamik hale getirilmiştir. Stratejik Plan Bilgi Sistemi 7/24 açık olan interaktif bir sistemdir ve toplanan veriler, KTÜ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kontrolündeki veri tabanlarında tutulmaktadır.

Stratejik Plan Bilgi Sistemine ilişkin veri girişleri, birimler tarafından anlık olarak girilmekle birlikte Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Yönetim Bilgi Sistemi Birimi koordinasyonunda dönemsel olarak izlenerek eksik kalan verilerin tamamlanması istenmektedir. Bu sayede Stratejik Planda yer alan göstergelerin sorumlu birimler düzeyinde güncel olarak temini sağlanmaktadır.

KTÜ 2019-2023 Stratejik Planında yer alan performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının altı aylık dönemlerde izlenmesi ve yıllık olarak

raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulmasını teminen Stratejik Plan Bilgi Sisteminde içerisinde “2019-2023 Stratejik Plan Dönemi” modülü oluşturulmuştur.



2019-2023 Stratejik Planında yer alan amaç, hedef ve göstergelerin sisteme girişi ve göstergelerden sorumlu birim eşleştirmeleri yapılmıştır. Stratejik Planda ve diğer kurumsal raporlarda yer alan göstergelere ilişkin yeni parametreler tanımlanmıştır. Yazılımı tamamen Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığına ait Stratejik Plan Bilgi

Sisteminde üst yöneticilerimizin karar alma süreçlerine katkı sağlamaya yönelik verilerin karşılaştırılabilmesi, doğru analiz edilmesini sağlayacak raporlama ve grafiklendirme çalışmaları yapılmıştır.

#### IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

##### A- Üstünlükler

- Toplum sağlığına geniş kapsamlı destek veren birimler
- Akademik birimlerin çoğunlukla kendi binalarına sahip olması
- Kampüs üniversitesi
- Katılımcı yönetim
- Teknik üniversite
- Lisansüstü programların zenginliği
- Laboratuvar imkanları
- Uluslararası deneyimli geniş akademik kadro
- Yerel yönetimlerle iyi ilişkiler
- Kitle iletişim araçlarına sahip olması (TV, Radyo, Gazete)
- Akreditasyon çalışmalarının ilgi görmesi ve teşvik edilmesi
- Zengin kurum kültürü
- Bilimsel ve sosyal etkinlikler için yeterli altyapının varlığı
- Yurtların yerleşkede bulunması
- Kalite güvence sistemi
- Teknokent
- Personel barınma ve sosyal hizmetlerin bulunması
- Bazı özel Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin Varlığı (Teknoloji, Transferi, Uzaktan Eğitim, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, İlaç ve Farmasötik (İLAFAR) Uygulama ve Araştırma Merkezleri vb.)

##### B- Zayıflıklar

- Bazı birimlerde yeterince serbest çalışma salonlarının olmaması
- Yazılımların (Mekan YS, Mezun BS vb.) etkin ve verimli kullanılamaması
- Laboratuvarlarda yeterince sorumlu teknik personelin bulunmaması
- Mezunlarla iletişimin yeterli düzeyde olmaması
- Bazı birimlerde öğrenci sayısının fazla olması
- Araştırma Görevlisi sayısının azlığı
- Bazı birimlerde öğretim üyelerinin ders yüklerinin fazla olması
- Bazı öğrenci kulüplerinin etkinlik sayılarının yetersizliği
- Sanayi-üniversite iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması
- Biyolojik ve kimyasal atıkların imha imkanlarının istenen seviyede olmaması
- Araştırma ve Proje çıktılarının yeterli düzeyde tanıtılamaması
- İnsan kaynakları yönetimi

- Öğrencilere sunulan teknik gezi imkânlarının sınırlılığı
- Sosyal ve kültürel etkinlik yetersizliği
- Öğrenciler için danışmanlık hizmetlerinin istenen seviyede olmaması
- Bazı UYGAR' ların istenilen seviyede faaliyet ve proje gerçekleştirilmemesi
- Sponsor bulmada yaşanan zorluklar

## C- Değerlendirme

2019-2023 Stratejik Planının geride bıraktığımız iki yılı ve Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından gerçekleştirilen değerlendirme ve izleme süreçlerinde tespit edilen güçlü-zayıf - iyileştirilmesi gereken yönler hakkında kaydedilen ilerlemeler ve alınan önlemler aşağıda belirtilmiştir.

### Kalite Güvence Sistemi

- KTÜ Kalite Güvence Sistemi Yönergesi çıkarılmış, tüm birimlerde Birim Kalite Komisyonları ve KTÜ Öğrenci Kalite Komisyonu kurulmuştur.
- Hizmetiçi eğitimler KTÜ Memur Akademisi yapılandırılması ile kurumsal bir yapıya kavuşmuştur.
- Bütünleşik kalite süreçleri ve Stratejik plan kapsamındaki tüm faaliyetler KTÜ Stratejik Plan Bilgi Sistemi ile izlenmektedir.
- Öğrenci öneri, istek ve şikayetleri KTÜ Kalite Güvence Sistemi Yönergesi ile güvence altına alınmıştır.

### Eğitim-Öğretim

- Akademik danışmanlık hizmetlerini kurumsal bir yapıda geliştirmek ve etkinliğini artırmak amacı ile KTÜ Önlisans ve Lisans Öğrencileri Akademik Danışman Yönergesi çıkarılmıştır.
- Akreditasyona yönelik çalışmaları kurumsal olarak sürdürmek amacı ile Akreditasyon Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Akredite lisans program oranı %28'e çıkarılmış, akredite program sayısı bakımından devlet üniversiteleri arasında 4. sıraya yükselmiştir.
- Yabancı dil eğitiminde; ders kitaplarındaki işitsel etkinliklerin yapılabilmesi için öğretim elemanlarına donanım desteği, %100 İngilizce bölümlerin öğrencilerinin dersleri düşük sayıda gruplara ayrılarak derslerin daha verimli işlenmesi, Kur sistemine geçilerek Kur sistemindeki aktif yapı ile öğrencileri her an tetikte tutarak öğrenci başarı oranının yükseltilmesine ilişkin önlemler alınmıştır.
- Öğretim üyesine düşen öğrenci sayısı süreç içerisinde 57'den 35'e kadar düşürülmüştür.

### Araştırma ve Geliştirme

- 2019-2023 Stratejik Planında UYGAR'lara özel hedef ve performans göstergeleri tanımlanmış, UYGAR faaliyetlerini desteklemek üzere BAP Yönergesi revize edilmiş ve UYGAR'ara özgü destek mekanizmaları geliştirilmiştir.



- Son üç yıllık performansları, Ülkemizin 11. Kalkınma Planı öncelikleri, KTÜ Stratejik Hedefleri ve KTÜ'deki yeni akademik birim yapılanmaları da göz önüne alınarak süreç içerisinde 3 yeni UYGAR kurulmuş, bununla birlikte 10 UYGAR kapatılmıştır.
- KTÜ Araştırma Politikasının belirlenmesi, araştırma yetkinliğinin artırılması, araştırma kaynakların yönetimi ve araştırma performansının ölçülmesine yönelik çalışmaları yürütmek üzere KTÜ Araştırma Üst Kurulu oluşturulmuştur.
- İkinci öğretim programları kapatılmıştır.
- Merkezi Araştırma Laboratuvarı hizmet vermeye başlamış, Kurum içi Laboratuvar Yönetim Sistemi kurulmuştur.

### **Toplumsal Katkı**

- Dış paydaş görüşlerini alabilmek için KTÜ ve Birim Danışma Kurulları Yönergesi çıkarılmıştır.
- Sanayi İş Birliği Çalışma Grubu oluşturulmuş, Organize Sanayi Bölgelerinde KTÜ TTO İrtibat Ofisleri açılmıştır.
- Toplumun hayat boyu öğrenme talepleri SEM ve UZEM tarafından, teşhis ve tedavi hizmetleri Farabi ve Dış Hekimliği Fakültesi hastaneleri tarafından karşılanmaktadır.
- Üniversitenin topluma hizmet edecek mevcut imkanların belli bir plan dahilinde geliştirilmesi için inşaat ve büyük onarımlar yapılmıştır. (Çocuk hastanesi, yeni dış hekimliği fakülte ve hastanesi, katlı otopark, mevcut hastanelerin onarımları)
- Kurumun teknolojik imkanların güncelleştirilmesi kapsamında UZEM altyapısı güçlendirilmiştir.

**Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı****İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasalık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, içkontroller, içdenetçi raporları, Sayıştay raporları ile benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgiler gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Şubat 2021



Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI  
Rektör



**Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı****MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Trabzon  
Şubat 2021



İsmail ÇOM  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı





**KTÜ**  
1955 KARADENİZ  
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ